



Vous souhaitez faire la différence dans une organisation à modèle unique au Québec?

Vous souhaitez faire partie d'une équipe de cœur et unie autour de valeurs communes et fortes?

Vous êtes une personne passionnée qui souhaitez avoir un véritable impact dans son travail au quotidien?

**La Clinique communautaire de Pointe Saint-Charles a un poste de
Directeur-trice des ressources humaines à combler au sein de son équipe.**

**N'attendez pas plus longtemps, prenez contact avec nous afin de prendre
un café virtuel avec Martial Mainguy, notre directeur général.**

Ce que les employés en disent :

- La Clinique, c'est un modèle unique au Québec et toutes les personnes qui la composent sont uniques;
- La Clinique c'est tout simplement une expérience unique à vivre une fois dans sa vie professionnelle!
- Avant-gardiste et précurseur de l'avenir sont des mots qui nous décrivent.
- Diversité et milieu inclusif : trouve ta place avec l'équipe de la Clinique.
- La Clinique c'est un projet collectif et une vie de quartier hors du commun.

Ce que nous offrons : une conciliation travail-vie personnelle et :

- Un salaire entre 60 416\$ et 86 309\$, (échelle de salaire en cours de réévaluation et pouvant atteindre jusqu'à 106 744\$);
- Télétravail en mode hybride;
- Assurance collective payée à 100 % par l'employeur, incluant les assurances dentaires;
- Cotisation au régime de retraite du réseau de la santé (RRPE);
- Cotisation professionnelle remboursée;
- Paiement de formations pour le développement de tes compétences;
- 13 journées fériées payées;
- 5 congés mobiles payés;
- 5 semaines de vacances.



À propos du poste

La personne que nous recherchons jouera un rôle de première importance en matière de stratégies des ressources humaines. Elle devra développer une offre de services en concordance avec les meilleures pratiques en gestion des ressources humaines et apporter à l'organisation une vision, un leadership situationnel et de l'agilité dans ces processus et façons de faire. Membre de l'équipe de direction, la personne participera aux décisions stratégiques de la Clinique tout en étant impliquée, avec son équipe, dans la gestion des opérations de ses différents services sous sa responsabilité.

Plus précisément

- Implanter une vision RH basée sur les bonnes pratiques et un positionnement RH de partenaire d'affaires auprès de l'ensemble des gestionnaires et du personnel de la clinique;
- Planifier, organiser, coordonner, contrôler et évaluer l'ensemble des services sous sa responsabilité;
- Développer une offre de services en ressources humaines pour offrir notamment :
 - Une expérience candidat et employé hors du commun;
 - Développer une image de marque forte qui se démarque et développer des stratégies de marketing RH;
 - Offrir des avantages concurrentiels aux employés;
 - Développer un plan de développement des compétences;
 - Assurer la promotion de la santé et du mieux-être au travail;
 - Assurer un climat de travail sain, respectueux, inclusif et un indice de bonheur au travail élevé;
 - Développer un partenariat avec la partie syndicale.
- Assurer la mise en place et de suivi d'indicateurs RH ainsi que de l'application de mécanismes d'évaluation de la pertinence, de la qualité et de l'efficacité de l'offre de services de sa coordination ainsi que de la satisfaction de ces clients;
- Agir à titre de personne-ressource dans les activités de relations de travail auprès des deux syndicats de la Clinique, incluant la gestion des conventions collectives;
- Diriger et développer le personnel sous sa responsabilité soit deux conseillers RH et une technicienne RH;
- Etc.

Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce poste

- Diplôme de premier cycle en ressources humaines ou dans une autre discipline pertinente à la fonction;
- Minimum de cinq (5) ans à titre de généraliste en ressources humaines et un minimum de trois (3) ans d'expérience dans la gestion d'une équipe (3 personnes);
- Membre de l'ordre des CRHA est un atout.



Connaissances particulières

- Connaissance du secteur de la santé et des services sociaux est un atout;
- Connaissance du milieu syndiqué et de l'application de conventions collectives;
- Connaissance du milieu et de l'approche communautaire est un atout;
- Connaissance du fonctionnement d'un conseil d'administration est un atout;
- Maîtrise du français et connaissance de base de l'anglais oral.

Compétences et aptitudes recherchées

- Doté-e d'une vision stratégique;
- Sens politique très développé;
- Gestion de soi;
- Grande capacité de planification, d'organisation et de rigueur;
- Agilité;
- Grande capacité au travail collaboratif;
- Grande autonomie, initiative et gestion des priorités;
- Courage de gestion;
- Leadership mobilisateur dans un contexte de gestion participative, d'amélioration continue de la qualité, de gestion de la performance et de gestion du changement;
- Créativité développée;
- Aptitude à la résolution de conflit et à rallier en cas de positions divergentes.

À propos de la Clinique communautaire de Pointe-Saint-Charles

Organisme communautaire privé conventionné à gouvernance citoyenne, la Clinique a le mandat d'offrir des soins de santé et des services sociaux de première ligne, mission CLSC, pour la population de Pointe-Saint-Charles.

Elle a été l'une des sources d'inspiration importante pour la création du réseau de CLSC au Québec. Nous considérons la santé comme un droit essentiel et collectif non négociable, encourageons la participation citoyenne et portons une attention particulière à la prévention et à la promotion de la santé.

Si le poste vous intéresse, contacter Sophie Pouliot, CRIA, M.Sc. Stratège organisationnel à : sophie@buziness.ca