

Conseiller- ère cadre en soins infirmiers

Assignment 1 an à temps complet

À propos de la Clinique communautaire de Pointe-Saint-Charles

Vous souhaitez travailler au sein d'un établissement qui promeut la justice sociale et la solidarité? Vous désirez intégrer un environnement stimulant et collaborer avec une équipe passionnée, dédiée au bien-être des usagers et usagères? Vous êtes peut-être celui ou celle que nous cherchons!

La Clinique communautaire est un établissement de santé unique ! Elle offre, depuis plus de 50 ans, des services préventifs et curatifs de qualité aux citoyennes et citoyens de Pointe-Saint-Charles, et les mobilise sur des enjeux de santé afin d'améliorer leurs conditions de santé à court et long terme. Elle lutte contre les inégalités sociales en santé et défend l'accès universel à un système de santé public.

Organisme communautaire détenant un mandat de CLSC, la Clinique est administrée par un conseil d'administration 100% citoyen. Cette gestion reflète la vision et les valeurs promues et défendues par la population, notamment la prise en charge par les individus de leurs problèmes de santé individuels et collectifs, dans une perspective d'autonomisation et de solidarité.

Malgré les fusions et les bouleversements dans le réseau de la santé et des services sociaux, la Clinique a su préserver sa pleine autonomie. Chaque jour, par la qualité des soins et services qu'elle dispense, son travail de sensibilisation et son action communautaire visant à agir sur les déterminants sociaux de la santé, la Clinique démontre que son modèle est plus que jamais vibrant d'actualité.

À propos du poste

Sous l'autorité de la coordination générale, la personne titulaire du poste est responsable du développement, de la planification, de l'implantation, de l'harmonisation et de l'encadrement des pratiques professionnelles infirmières. Ses fonctions consistent à accompagner en tant qu'expert clinique et agent de changement les équipes d'infirmières et infirmiers ainsi que les coordonnateurs-trices dans les processus d'amélioration de la qualité des soins, dans le développement de l'expertise clinique selon les données probantes et les meilleures pratiques et dans les résolutions de problèmes.

Elle participe, avec le comité de coordination, à la réalisation de la mission de CLSC de la Clinique, à la gestion de ses orientations stratégiques, à l'exécution des décisions du Conseil d'administration qui relèvent de ses secteurs d'activités ainsi qu'à la supervision de l'ensemble des ressources et des activités sous sa supervision.

La personne titulaire du poste adhère à la philosophie de gestion, aux valeurs et aux orientations sociales, politiques et communautaires de la Clinique communautaire de Pointe Saint-Charles.

Sommaire des responsabilités :

- Exerce un leadership dans l'application des politiques, des programmes, des normes, des règles et des procédures cliniques auprès des équipes et des coordonnateurs.
- Exerce un leadership en matière de développement professionnel des infirmières visant à promouvoir la conformité aux bonnes pratiques, aux meilleures pratiques, aux pratiques exemplaires et aux pratiques de pointe de sa profession et contribue à la gouverne en soins infirmiers (formations, suivis individuels, gestion des stages...).
- Agit comme expert clinique auprès des infirmiers-ères, des ASSS et des coordonnateurs-trices.
- Établit, en collaboration avec le coordonnateur, l'orientation du personnel en soins infirmiers
- À la demande des coordonnateurs-trices, assure des suivis individuels auprès des infirmiers-ères présentant des problématiques de compétences particulières lors de la prestation de soins.
- Assume la responsabilité de l'amélioration continue, de l'assurance-qualité et de la prestation sécuritaire des soins et des services tout en innovant dans les approches de gestion clinique, du mode de distribution de soins, d'organisation du travail et d'implantation de nouvelles pratiques,
- Contribue au développement de la pratique en étroite collaboration avec les partenaires universitaires, les partenaires de recherche et les ordres professionnels (OIIQ et OIIAQ).
- Porte des dossiers de santé publique pour la clinique : programme vaccination, dépistage et traitement des ITSS, de prophylaxie post-exposition et pratique en périnatalité, de gestion d'éclosions, épidémie ou pandémie.
- Planifie, conçoit et met en œuvre des outils cliniques et des programmes de gestion des risques et de prévention des infections (PCI).

Exigences :

- Maîtrise en soins infirmiers
- Détient 7 à 10 années d'expérience pertinente
- Membre actif de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec ;
- Bonne connaissance des logiciels Word, Excel et Power Point ;
- Bilingue, français et anglais ;

Compétences et aptitudes requises

- Habileté pour le développement des partenariats internes et externes
- Leadership professionnel et mobilisateur basé sur les principes de gestion du changement;
- Capacité de prise de décision et de jugement;
- Rigueur et posture d'amélioration continue de la qualité;
- Vision globale et stratégique;
- Aptitudes en gestion de crise sanitaire.
- Sens de l'organisation et de la planification;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de résolution de problème;
- Sens des responsabilités, autonomie et initiative;
- Habiletés de communication écrite et orale;

- Habilités de rédaction, de conception, de vulgarisation et de transfert des connaissances;
- Sens de l'innovation;
- Aptitude démontrée pour l'animation et le travail d'équipe ;

Connaissances particulières

- Connaissances approfondies des cadres législatifs et des normes de pratiques cliniques encadrant la profession infirmière;
- Connaissances spécialisées en santé communautaire;
- Connaissance des normes et des pratiques de gestion en vigueur au Ministère de la santé et des services sociaux;
- Connaissance de l'ensemble des programmes et des activités de la Clinique et du réseau de la santé et des services sociaux;
- Connaissance du quartier Pointe-Saint-Charles et de ses organismes communautaires;
- Connaissance liées à la gestion d'un organisme à but non-lucratif;
- Connaissance du fonctionnement d'un conseil d'administration et d'une assemblée générale citoyenne;

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Horaire : 35 h/semaine, du lundi au vendredi
- Taux horaire: 33,20\$ à 47,42\$, selon l'expérience du candidat
- Horaire flexible qui facilite la conciliation travail/famille
- Assurance collective payée à 100 % par la Clinique, incluant les assurances dentaires
- Cotisation professionnelle remboursée par la Clinique
- Formation continue prévue au budget de la Clinique
- 13 journées fériées payées
- 5 congés mobiles payés
- 5 ou 6 semaines de vacances

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir une lettre d'intention ainsi que leur CV en indiquant le titre et le numéro d'affichage du poste **CAD-2021-03**, l'adresse électronique suivante rh.dotation.psych@ssss.gouv.qc.ca **au plus tard le 19 novembre 2021**

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à la Clinique, cependant seules les personnes retenues seront contactées.

Au plaisir de vous rencontrer !

Les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leurs candidatures. Les personnes handicapées peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection, si elles le désirent. Veuillez remplir le formulaire [Accès à l'égalité en emploi](#).

La Clinique souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et invite les femmes, les Autochtones, les